

Financieel inzicht

Inzicht in de financiële consequenties
van veranderingen in de loopbaan

Medewerkers krijgen meer inzicht in de financiële consequenties van veranderingen in hun loopbaan. Dit zorgt voor rust, maar prikkelt ook om na te denken over de toekomst.



Financieel inzicht: de nieuwe arbeidsvoorwaarde?

Je belooft medewerkers met een waardevol arbeidsvoorwaardenpakket: leeftijdsbewust personeelsbeleid, aandacht voor duurzame inzetbaarheid en een verantwoord beloningsbeleid. Maar 'goed werkgeverschap' betekent nog niet dat je als werkgever op al deze veranderingen kunt of moet inspelen.

Samen met medewerkers draag je als werkgever de verantwoordelijkheid om invulling te geven aan hun loopbaan en welzijn tijdens het dienstverband. Werknemers kunnen de regie nemen op hun loopbaan als zij inzicht hebben in de mogelijkheden en weten wat er van hen verlangd wordt. Hoe je dat kunt organiseren lees je in deze folder.

Medewerkers in beweging krijgen

Het werkende leven verloopt vaak anders dan verwacht. Omstandigheden veranderen, ambities van mensen ook. Hoe zorg je ervoor dat medewerkers voorbereid zijn op veranderingen die zij niet zelf kiezen? En hoe maken zij de juiste financiële keuzes als zij wél zelf voor veranderingen kiezen?

Het 'Financieel Inzicht Gesprek' en het 'Persoonlijk Jaarverslag®' bieden overzicht, inzicht en uitzicht. Overzicht door volledigheid, inzicht door nauwkeurigheid en uitzicht door persoonlijke begeleiding. Wat zijn de gevolgen van een andere functie, minder of meer uren werken, eerder stoppen met werken, tijdelijk geen werk hebben, een nieuwe arbeidsovereenkomst of de overstap naar zelfstandig ondernemerschap? Dit alles komt aan bod.

Een bijdrage aan duurzame inzetbaarheid

Medewerkers die inzicht hebben in hun mogelijkheden binnen of buiten de organisatie blijven gemakkelijker duurzaam inzetbaar. Kun je anders gaan werken, minder werken of stoppen met werken? Door de inkomensconsequenties op het netto besteedbaar inkomen of resterende budget in beeld te brengen en scenarios door te rekenen kunnen medewerkers hun financiële mogelijkheden overzien voor het geval zij veranderen van werk, werkloos of arbeidsongeschikt worden, met pensioen gaan of overlijden. En wat dat betekent voor henzelf, hun partner en gezin.

"Door financieel inzicht kunnen medewerkers bewuste keuzes maken. Dat stelt hen gerust of het stimuleert hen om in beweging te komen."



Wanneer speelt financieel inzicht een rol?

Zicht krijgen op de financiële consequenties van veranderingen en dan de beste keuzes maken is essentieel bij:

- Duurzame inzetbaarheid - inzetbaar en wendbaar zijn en blijven.
- Mobiliteit en outplacement.
- Wijzigingen doorvoeren en keuze maken in pensioenregelingen en arbeidsvoorwaarden.
- Pensioenplanning en pensioenexpiratie.

De aanpak van Ecclesia EBC

Wij rekenen (mogelijke) veranderingen door tot op individueel niveau:

- Welke veranderingen zijn op mijn situatie van toepassing?
- Welke keuzes kan ik maken?
- Welke keuzes moet ik maken?
- Heb ik voldoende inkomen/vermogen om altijd prettig te kunnen leven?

Leden Voordeel

Door deze mantelovereenkomst krijgen leden van de WENB, de WWb en de Vwvw tenminste 10% korting op de reguliere tarieven van Ecclesia EBC. Bij een groter project kunnen de kortingspercentages oplopen tot 20%.

Het tarief van een individueel 'Financieel Inzicht Gesprek' bedragen voor leden € 597,50 in plaats van € 717,50. Het is nu ook mogelijk om online gesprekken te houden met medewerkers tegen het ledentarif van € 497,50*.

Medewerkers van de aangesloten bedrijven kunnen twee jaar lang (een jaar extra) gebruikmaken van het Persoonlijk Jaarverslag®-platform en daarmee grip houden op hun financiële zaken.

**) de tarieven zijn bepaald in januari 2025*

Reviews van het Persoonlijk Jaarverslag® lees je hier:
www.financieelfitvitaal.nl/persoonlijkjaarverslag



Ecclesia EBC begeleidt werkgevers en werknemer in vraagstukken over pensioen, zorg, inkomen en vermogen.

Een online dashboard, het Persoonlijk Jaarverslag®, presenteert de gegevens overzichtelijk en dat geeft rust en vertrouwen. Medewerkers krijgen inzicht in de consequenties van veranderingen in hun financiën. Na een uitgebreide pilot en onderzoek bij een aantal leden is een mantelovereenkomst met Ecclesia EBC afgesloten. Een evaluatierapport van deze pilot is beschikbaar bij de WENB.



Meer informatie over dit ledenvoordeel?

Wil je meer weten over de dienstverlening van Ecclesia EBC, neem dan contact op met het adviseursteam of de afdeling planning om een afspraak te maken, telefoon: (010) 241 12 20, of per e-mail: planning@ecclesia.nl

Of bezoek eerst de corporate website van [Ecclesia EBC](#) en de website over financieel inzicht: www.financielfitvitaal.nl

Heb je vragen over deze collectieve service voor leden van de WENB, de WWB en de Vwvw, neem dan contact op met WENB Service en Diensten, telefoon: (06) 57 02 48 63 of per e-mail: info@wenb.nl

Op www.wenb.nl/ledenvoordelen vind je meer informatie over onze ledenvoordelen.



WENB Service en Diensten werkt voor bedrijven in energie, telecom, recycling, milieu en water.

Bezoek- en postadres
Utrechtseweg 310, B42
6812 AR Arnhem

(06) 57 02 48 63
info@wenb.nl
www.wenb.nl

Samen werken aan werk