



Xavina Patrikios

A&O Fonds Waterschappen



Do's en Dont's van via via recruitment



DON'T
&
DO

STOP



VRAAG
COLLEGA'S
NIET OM
JOUW
WERK TE
DOEN

MAAK HEN
BEWUST
VAN HET
TALENT IN
HET
NETWERK

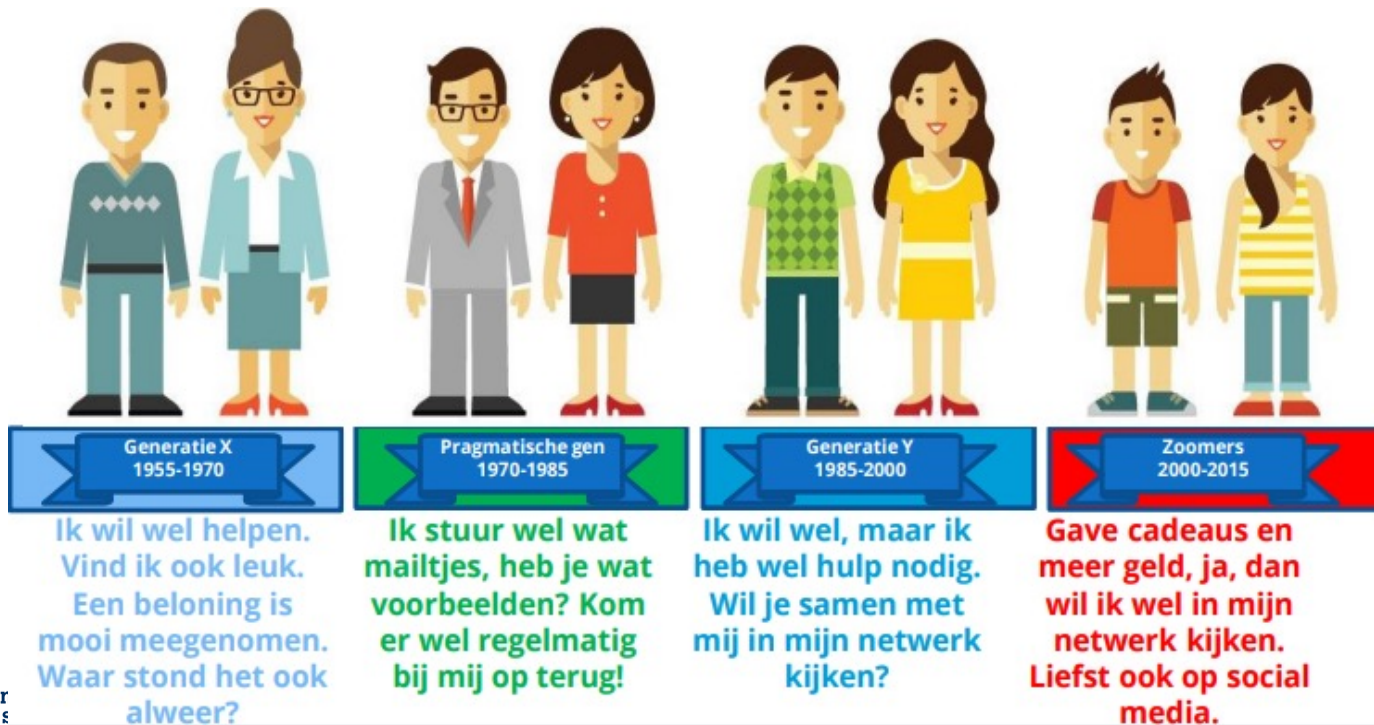
Van onbewust naar bewust

Organisaties met een via via programma

Kostenbesparing	75%
Ambassadeursschap stijgt	45%
Meer doorstroom	3%

© Academie voor Arbeidsmarktcommunicatie 2024

Luister naar de verschillende generaties op de werkvloer!



Missers

DON'T

Te laat contact opnemen met de kandidaat

80%

Geen waardering

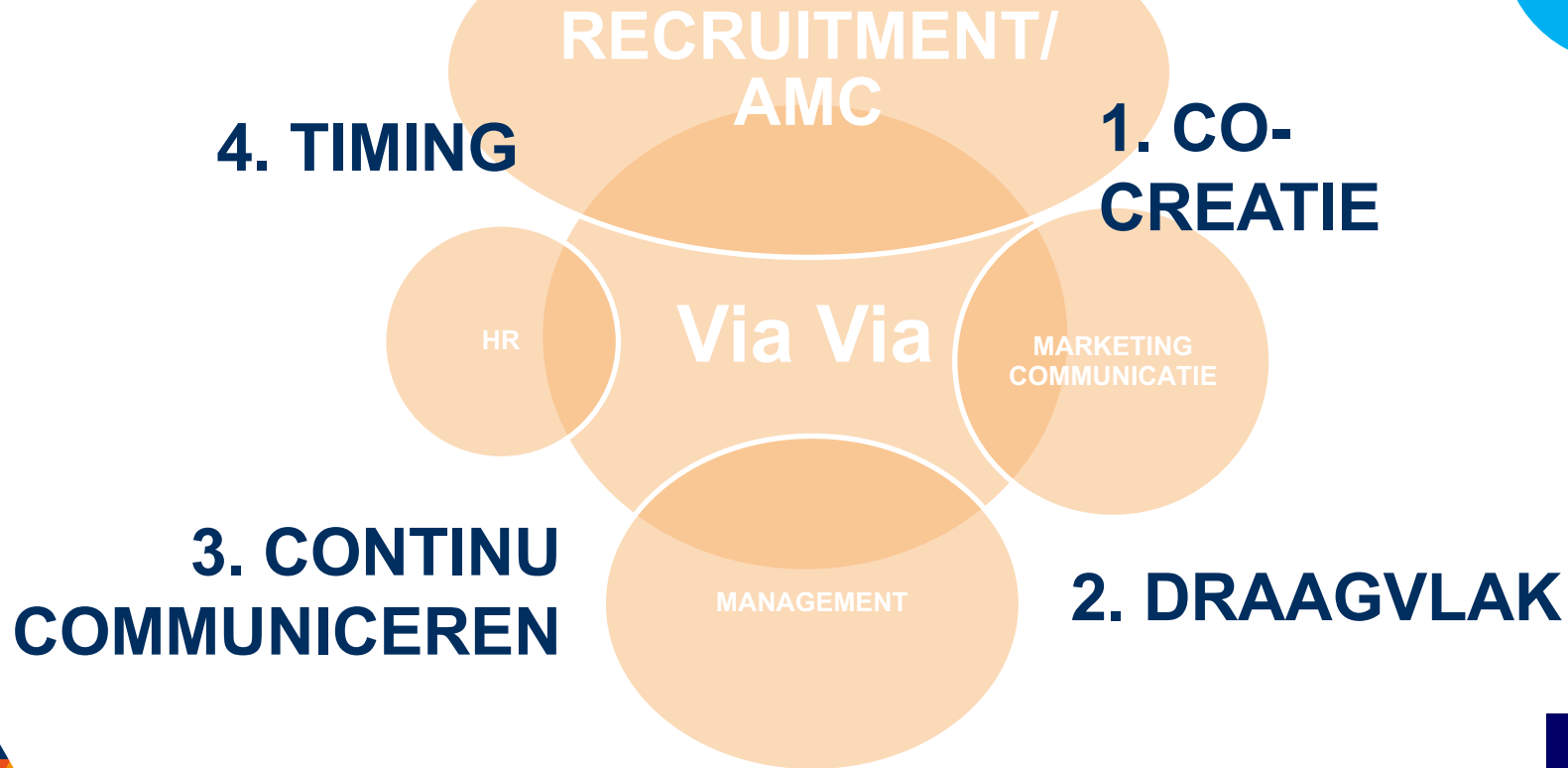
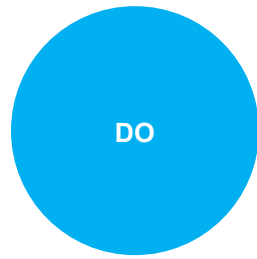
9%

Niet op de hoogte houden

63%

© Academie voor Arbeidsmarktcommunicatie 2024

Samen verder en sneller



1. CO-CREATIE: *in lijn met visie, missie, brandbook, goed werkgeverschap, werkdruk, techniek.*
2. DRAAGVLAK: *management.*
3. CONTINU COMMUNICEREN: *2-wekelijks en afgestemd op alle communicatie uitingen.*
4. TIMING: *technisch, projectmanagement, opvolging.*

Latent zoekenden

Informatie vóór daadwerkelijke sollicitatie	81%
Wil niet met familie of beste vriend werken	45%
De “aandragers” is niet verantwoordelijk voor de procedure	78%

Beloningen 2023 en 2024

- **95%** beloont voor gedrag
- Gemiddelde beloning gestegen in 2024 van €300 netto naar €340 netto
- Kwaliteit neemt iets af: hire rate van 1 op 3 > **1 op 3,3**
- Performance stijging bij hogere waardering: **31%!**

Kandidaten geven aan:

- Zich beter voorbereid te voelen
- Zich comfortabeler te voelen tijdens het gesprek
- Zich veiliger voelen
- Referral kandidaten voelen zich sneller thuis binnen een organisatie dan kandidaten die zelf hebben gesolliciteerd

Wat horen we intern?

1. **Ken niemand die een baan zoekt**
2. Nepotisme
3. Is mijn werk niet
4. Hebben we wel vacatures

We gaan een mega bonus geven!

DON'T



In deze vreemde wereld van stevige personeelstekorten grijpen werkgevers alles aan om aan personeel te komen. Fokke de Jong, oprichter/eigenaar van SuitSupply, heeft 4000 euro over als een werknemer een nieuwe collega aandraagt. Niet doen, zo'n referral bonus, zegt een aantal arbeidsmarktspecialisten.

Wie is de doelgroep ook alweer?

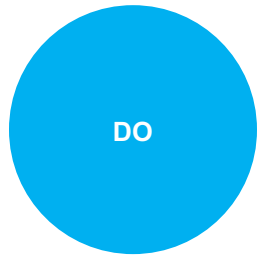
DON'T



APG – The Connection

DO





APG – The Connection Resultaten

- Referral percentage met **15%** overtroffen
- **3x** zoveel aangedragen als in 2022
- Stijging **11.000 connecties** 1^e graads connecties op LinkedIn
- **130 collega's** workshop gevolgd

Delfland – Peil! Wie zie jij zitten?

DO



WIE ZIE JIJ ZITTEN ALS DELFLANDER?

HOE TROTS BEN JIJ OP DELFLAND?
ZOU JIJ DELFLAND ALS WERKGEVER AANRADEN BIJ JE NETWERK?

INTRODUCTIE
EEN MOEIERE INTRODUCTIE BESTAAT ER NIET DOOR JE NETWERK GEINTRODUCERD WORDEN BIJ EEN VAN DE MOOISTE WERKGEVERS VAN NEDERLAND

IK KEN WEL IEMAND...
DAT IS GOED OM TE WETEN! WE MAKEN GRAAG KENNIS MET JOUW BEKENDE.

WELKOM BIJ DELFLAND!
NEEM JOUW VRIENDEN, KENNISSEN, OUD-COLLEGA'S OF FAMILIE MEE.

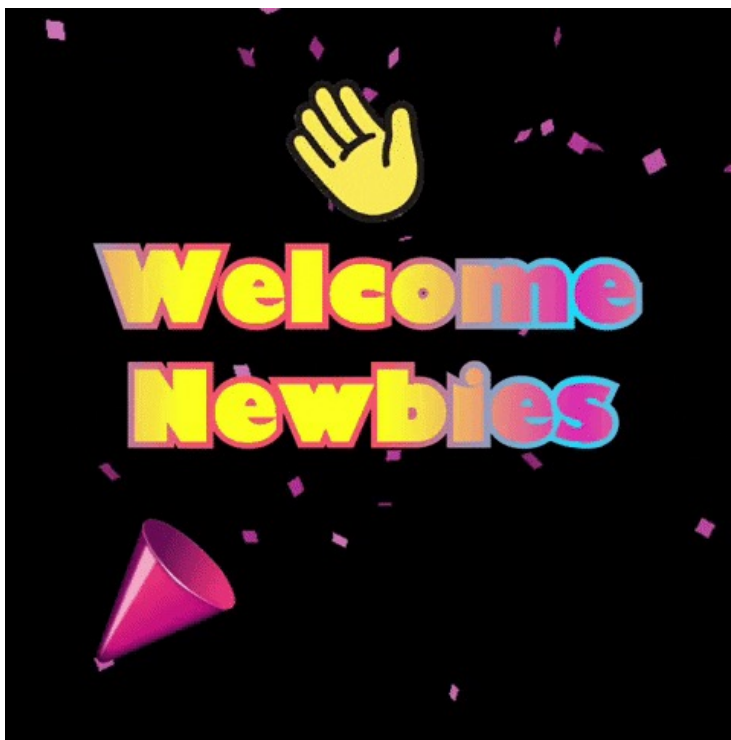
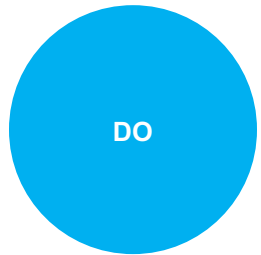
BIJ WIE?
HET KAN BEST ZIJN DAT JE NIEMAND KENT DIE EEN BAAN ZOEKT. DOOR ENTHOUSIASME VAN JOU, KAN IEMAND WEL OVERWEGEN OM BIJ DELFLAND TE KOMEN WERKEN!

VEEL TE DOEN
BIJ DELFLAND HEBBEN WE HEEL VEEL VERSCHILLENDE FUNCTIES. KIK EENS OP [WERKENBIJDELFLAND.NL](https://werkenbijdelfland.nl) VOOR EEN OVERZICHT.

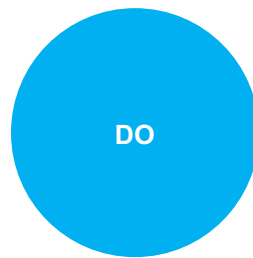
WAT KAN JE DOEN?
VERTEL OVER WAAROM JIJ WERKT BIJ DELFLAND. IS ER INTERESSE? DRAAG JE NETWERK AAN!

MEER WETEN OVER PEIL! VAN HH DELFLAND?

SCAN DE QR CODE OF KIK OP INTRANET



Activatie



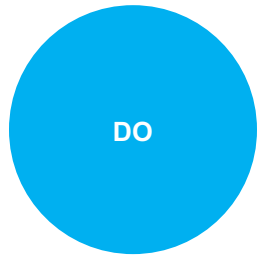
Om morgen mee te beginnen:

- Onboarding
- Succesverhalen/testimonials
- Update
- Vacature in de spotlight
- Opstartscherm/screensaver

Doelstellingen bepalen

DO

- Hoeveel collega's kennen het programma, eind 2024?
- Hoeveel collega's doen mee? (*unieke aandragers*)
- Welk percentage van je vacatures wil je invullen met referral?
- Welke hire-rate? (*kwaliteit*)



Activatie

Lange termijn:

- Herlancering: *broadcasting, banners, campagne pagina*
- Terugkomdag onboarding
- Workshops
- Marktkraam vacatures
- Iets uitdelen (*seizoensgebonden*)
- Video
- Competitie: *aandragen vóór 1 juni*
- Iets extra's voor bepaalde vacatures

Waarom referral
recruitment maar
1 uur investering is?

OOK BIJ JOU!

59 60

58



57

Happy Referral!

Meer weten of een keer sparren?
xavina@thereferralcompany.nl