

Proeftuin Onbeperkte Denkers



Programma vandaag

Kennismaken met het programma in 2022

- Wat gaan we doen?
- Wie doen er mee

Workout

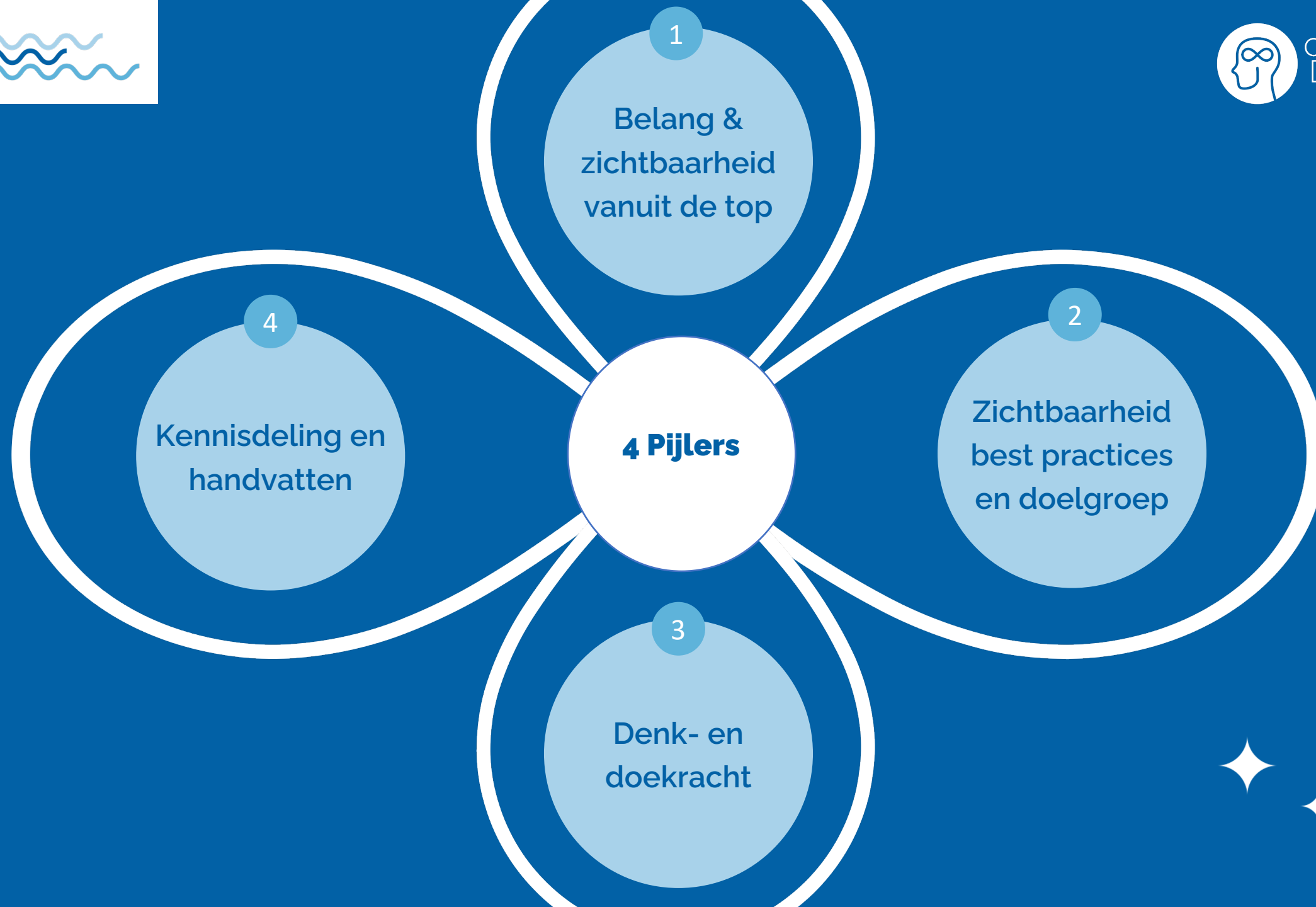
Leren uit de praktijk

- Rijnland



Deelnemende organisaties proeftuinen







8 waterschappen gaan aan de slag

Belang &
zichtbaarheid
vanuit de top

Ondertekening Commitment – Iedere deelnemende organisatie tekent het commitment

Best
practices

Uitreiken van ODES – krijgt de mogelijkheid om 2 ODES uit te reiken

Denk- en
doekracht

Denk- en doekracht mobiliseren mbv interventies en activiteiten –
Budget van 25 uur per werkgever

Kennisdeling
en handvatten

Deelname aan (online) koplopers bijeenkomsten en delen best
practices in bijeenkomsten Platform Inclusiviteit

Pijler 1: Belang en zichtbaarheid van de top

Directie bekrachtigt belang en inzet middels ondertekening van manifest en ontvangt Onbeperkte Denkers Commitment.



Wij geloven dat ieder mens talenten heeft en naar vermogen wil bijdragen. Onze organisatie **Het Waterschapshuis** wil zich inspanssen voor een inclusieve werkomgeving waarin ook medewerkers met een arbeidsbeperking tot hun recht komen.

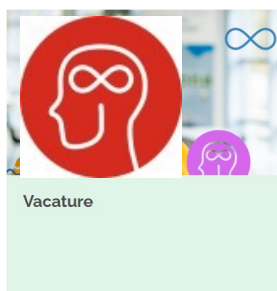
Vanuit onze directie nemen we hiervoor de volgende acties:

1. We dragen onze ambitie en visie op het gebied van een inclusieve werkomgeving actief uit, binnen en buiten onze organisatie.
2. We nodigen medewerkers en leidinggevendsten uit om als Onbeperkte Denker hiervoor een ambassadeurrol binnen onze organisatie te vervullen en stimuleren hen in deze rol.
3. Met betrokkenen ontwikkelen we (of werken we verder aan) een beknopt plan hoe we samen met Onbeperkte Denkers de banenafpraak tot een succes maken en geven (verder) uitvoering hieraan.
4. Daar waar relevant voor onze organisatie, stimuleren wij het toepassen van de faciliteiten die het programma Onbeperkte Denkers sector waterschappen biedt.
5. We delen onze kennis en ervaring in de sector als onderdeel van het programma Onbeperkte Denkers, zodat we de banenafpraak in de gehele sector tot een succes maken.

Gerard Smits
Directeur

Organisatie: Het Waterschapshuis

Plaats en datum: Amersfoort, 20 april 2021



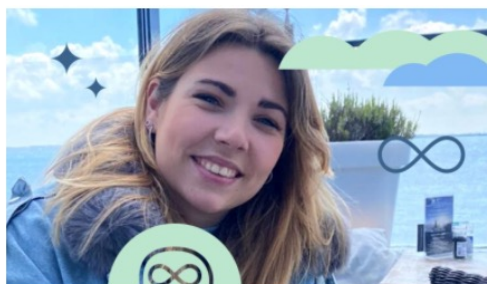
Pijler 2: Zichtbaarheid best practices en doelgroep

- Uitreiking Onbeperkte Denkers Erkenningen
- Interviews met leidinggevenden en mensen uit doelgroep



Aan het woord: Daan en Sander

'Kijk naar talent, niet naar de rest'



Aan het woord: Isabella Willemsen

'Keihard werken en nooit opgeven!'



Aan het woord: manager Ingeborg Leermakers

Een divers team levert vaak hele frisse nieuwe ideeën op!



Marcel van Galen en Robert Dammers, HHNK

"Met hart en ziel werk maken van de banenafsprak"





Pijler 3: Denk- en doekracht op organisatieniveau

Menukaart met verschillende interventies, maatwerk in ondersteuning bij opstellen en uitvoeren plan

Goede voorbeelden



Interviews



De ODE

Denkkracht benutten

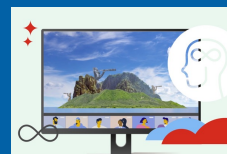


De Onbeperkte Denktank



De Challenge

Teamactiviteiten



De Online Escaperoom



De Teamaanpak



In gesprek



Boekje Gewoon Doen

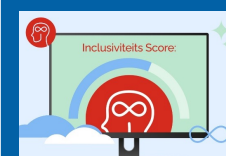
Individuele activiteiten



De Onbeperkte Denkers Experience



Workout Onbeperkt Denken



De Vooroordeleentest



De Onbeperkte Denkers Buddy

Opzet van de aanpak

Verkennen



Workout Onbeperkt Denken

Gezamenlijke aftrap en opwarmer voor Work-Out (online: 45 minuten)

3 Work-Outs in tweetallen (zelfstandig en flexibel uit te voeren. (Duur: 30 minuten)

OD Minidocumentaire bekijken en bespreken (live sessie: 1 uur)

Verdiepen



Escaperoom

Escaperoom "Expeditie Onbeperkt Denken" + reflectie o.b.v principes voor inclusieve gesprekken (online sessie van 2 uur)

1 oefenkans concreet toepassen in de praktijk (zelfstandig en flexibel uit te voeren.

Veranderen



Teamaanpak

Inclusie A3 maken (live sessie van 2 uur)

1 team-challenge uitvoeren (duur: afhankelijk van gekozen challenge)

Week 1

Week 2

Week 3

Week 4

Week 5

Pijler 4: kennisdelen onderling en op sectorniveau

Organisatieniveau:

- Middels interventies op maat
- Middels (interne) campagne op maat

Koplopersniveau:

- 1 x in 3 maanden online meeting koplopersgroep:
 - Op thema of stap uitwisselen best practices/vragen (online)
- Gezamenlijke deelname aan interventies v

Sectorniveau:

- Via bijeenkomsten, sectorinterventies, Dag van de Onbeperkte Denkers
- Via platform waterschappen.onbeperktedenkers.nl en OD updates
- Via bijeenkomsten Platform Inclusiviteit en kanalen A&Ofonds/Vwww





Zet eens in de chat...

**Welke uitwisseling zou jij willen hebben met
andere waterschappen? Wat zou je willen leren?
Of wat heb je te brengen?**





Workout Onbeperkt Denken

Victor Mids



Zet eens in de chat...

Wat neem jij mee vanuit de Workout van Victor Mids? Hoe kan jij nog onbeperkter denken in jouw organisatie?



Beleid

Memo ter kennisname met daarna voorstel met drie keuzes

Aan de slag

Project Start Up – brede afvaardiging. Wat is nodig, wat is de opdracht, wie zijn stakeholders. Op basis van evaluaties succesfactoren omschreven.

Financien

Uitwerking begroting en evaluaties per kwartaal inclusief zichtbaarheid Quotum calculator

W&S en
samenwerking

3 manieren – Open sollicitaties, doorgestuurde cv's en eigen lobby. Samenwerking met UWV en gemeentes

Kennismaken
en
proefplaatsing

Kennismakingsgesprekken (soms met interne buddy er al bij). Open en duidelijke gesprekken. Proefplaatsing van 2 maanden en aansluitend evaluatie.



**Samen een succes maken
van de banenafsprak!**

Gemaakte vervolgafspraken

- Maken Plan van Aanpak per organisatie
- Indien nog niet gedaan – tekenen van commitment
- Plannen volgende proeftuin in juni
- Maken checklist op basis van ervaringen Rijnland en Scheldestromen

